



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 октября 2016 года № 580

г. Луганск

**Об утверждении Положения о клиническом учреждении
здравоохранения Луганской Народной Республики**

В целях улучшения организации и качества совместной работы органов здравоохранения, высших медицинских образовательных учреждений, учреждений последиplomного образования и учреждений здравоохранения в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов с медицинским образованием, повышение эффективности научно-исследовательской работы и внедрение ее результатов в практику здравоохранения, в соответствии со статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 №14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о клиническом учреждении здравоохранения Луганской Народной Республики.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство здравоохранения Луганской Народной Республики.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С. Козлов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 25 октября 2016 № 580

ПОЛОЖЕНИЕ

о клиническом учреждении здравоохранения Луганской Народной Республики

1. Общие положения

1.1. Клиническим является учреждение здравоохранения, которое используется для размещения научных и учебных подразделений (кафедры, отделы, лаборатории и т.д.) высших медицинских образовательных учреждений, осуществляющих подготовку специалистов по специальностям отраслей знаний "Медицина" и "Фармация", учреждений последипломного образования, научно-исследовательских учреждений (институтов), (далее – Клиническое учреждение здравоохранения) с целью обеспечения лечебно-диагностического процесса, подготовки, переподготовки и повышения квалификации медицинских кадров, проведения и внедрения в практику здравоохранения результатов научных исследований, новых медицинских технологий в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

1.2. Статус клинического присваивается учреждению здравоохранения приказом Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики на основании совместного представления руководителя учреждения здравоохранения и руководителя высшего медицинского образовательного учреждения, осуществляющего подготовку специалистов по специальностям отраслей знаний "Медицина" и "Фармация", учреждения последипломного образования, научно-исследовательского учреждения/института (далее Образовательное учреждение), при наличии необходимых специалистов, достаточного уровня материально-технической базы и необходимых помещений. Основанием для присвоения статуса клинического является наличие в составе учреждения здравоохранения клинических подразделений высших медицинских образовательных учреждений, научно-исследовательских учреждений (институтов).

1.3. Взаимоотношения между Клиническим учреждением здравоохранения и Образовательным учреждением/НИУ, определяются с учетом потребности населения в высококвалифицированной медицинской помощи, задач научно-исследовательского и лечебно-педагогического процессов на основании договора о сотрудничестве (Приложение №1), включающего все аспекты совместной деятельности.

1.4. Основу клинического учреждения здравоохранения составляют специализированные отделения и другие подразделения учреждения здравоохранения, на базе которых функционируют кафедры высшего медицинского образовательного учреждения или отделы (лаборатории) медицинской научной организации. Такие структурные подразделения учреждения здравоохранения называются клиническими отделениями.

1.5. Однопрофильная кафедра (отдел, лаборатория) Образовательного учреждения/НИУ, которая сотрудничает с отделением Клинического учреждения здравоохранения для оказания медицинской помощи и научной и учебно-воспитательной работы является Клиникой.

1.6. Решение о создании, ликвидации или реорганизации Клинического учреждения здравоохранения принимает Министерство здравоохранения Луганской Народной Республики.

1.7. Структура, профиль и мощность коечного фонда Клинического учреждения здравоохранения устанавливается Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики исходя из существующей потребности населения в медицинской помощи и необходимости проведения учебно-методической и научно-исследовательской работы.

1.8. Расходы по обеспечению учебно-воспитательного и научно-исследовательского процессов осуществляются за счет средств на содержание соответствующего Образовательного учреждения/НИУ, а расходы, связанные с содержанием материально-технической базы - за счет средств Клинического учреждения здравоохранения.

1.9. Клиническому учреждению здравоохранения устанавливаются нормы расходов на медикаменты, реактивы и перевязочные средства с учетом дополнительных потребностей, связанных с выполнением указанным учреждением педагогической и научно-исследовательской работы.

1.10. Деятельность Клинического учреждения здравоохранения регламентируется настоящим Положением, уставом учреждения здравоохранения на базе которого оно создано, Положениями (уставами) Образовательного учреждения/НИУ, договором о совместной деятельности и действующим законодательством.

2. Управление Клиническим учреждением здравоохранения

2.1. Руководство Клиническим учреждением здравоохранения осуществляется руководителем учреждения здравоохранения, на базе которого оно создается.

2.2. Права и обязанности руководителя Клинического учреждения здравоохранения определяются уставом учреждения здравоохранения, на базе которого оно создано.

2.3. Руководитель Клинического учреждения здравоохранения наравне с руководителем Образовательного учреждения/НИУ несет ответственность за обеспечение учебно-воспитательной и научно-исследовательской работы, проводимой на базе учреждения здравоохранения.

2.4. Руководитель Клинического учреждения здравоохранения входит в состав соответствующего ученого совета Образовательного учреждения/НИУ.

2.5. Руководитель Клинического учреждения здравоохранения и высококвалифицированные штатные сотрудники Клинического учреждения здравоохранения могут привлекаться к учебно-педагогическому процессу, выполнению научных исследований на условиях почасовой оплаты или совместительства.

2.6. Заведование отделениями Клинического учреждения здравоохранения (организационное, научно-методическое) могут осуществлять наиболее опытные сотрудники кафедр Образовательного учреждения/НИУ, специальность которых соответствует профилю отделения.

2.7. Заведующий отделением Клинического учреждения здравоохранения:

2.7.1. Назначается на должность приказом руководителя Клинического учреждения здравоохранения по согласованию с руководителем Клиники.

2.7.2. Обеспечивает в отделении соответствующий уровень лечебно-диагностического процесса и способствует созданию надлежащих условий для проведения учебно-воспитательной и научно-исследовательской работы.

2.7.3. Совместно с другими работниками Клиники организывает и обеспечивает своевременное качественное обследование и лечение больных на уровне современных достижений медицинской науки и практики.

2.7.4. Несет ответственность за качество лечебно-диагностической, учебно-педагогической и научно-исследовательской работы в отделении, деятельность персонала работающего в клиническом отделении, культуру и качество оказания больным медицинской помощи.

2.8. Врачебный персонал клинических отделений, совместно с работниками Клиники участвует в научно-исследовательской работе по плану работы Клиники.

3. Основные задачи и функции Клиники

3.1. Основными задачами Клиники являются:

3.1.1. Оказание высококвалифицированной медицинской помощи населению.

3.1.2. Создание условий для организации и проведения с учетом современных требований учебно-педагогического процесса по подготовке медицинских и фармацевтических кадров отрасли.

3.1.3. Обеспечение условий для проведения научно-исследовательской деятельности, разработок и внедрения высокоэффективных современных медицинских технологий.

3.2. Для реализации указанных целей и задач Клиника осуществляет следующие функции:

3.2.1. Организует совместную деятельность специализированных отделений с подразделениями Образовательного учреждения/НИУ по оказанию диагностической, лечебной, консультативной помощи и реабилитации больных.

3.2.2. Проводит учебно-воспитательный процесс с использованием новых форм и методов обучения, достижений медицинской науки и практики здравоохранения; обучение студентов, врачей-интернов, клинических ординаторов, аспирантов, подготовку магистров медицины, последипломную подготовку, переподготовку и повышение квалификации медицинских кадров, в том числе работников Клинического учреждения здравоохранения.

3.2.3. Проводит научные исследования и разработку эффективных методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации больных.

3.2.4. Осуществляет экспертную оценку результатов научных исследований.

3.2.5. Апробирует и внедряет новые методы диагностики, лечения и реабилитации больных, апробирует медицинские инструменты, аппаратуру, лекарственные средства, в порядке предусмотренном действующим законодательством.

3.2.6. Оказывает квалифицированную медицинскую помощь больным.

3.2.7. Проводит обследование и лечение больных, госпитализированных в Клинику, консультации больных в других подразделениях Клинического учреждения здравоохранения.

3.2.8. Участвует в организации и проведении семинаров, клинических, патологоанатомических, научно-практических конференций, экспертных комиссий, консилиумов, медицинских советов и мероприятий по контролю за качеством лечебно-диагностического процесса.

3.2.9. Работники Клиники выполняют лечебно-диагностическую работу в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка Клинического учреждения здравоохранения.

3.3. Клиника в соответствии с возложенными на нее задачами имеет право:

3.3.1. Участвовать в подготовке планов научно-исследовательских работ, разработке методической документации.

3.3.2. Использовать имеющуюся аппаратуру, медицинское оборудование, технические средства обучения, наглядные пособия, медикаменты и другие средства медицинского и хозяйственного назначения, приобретенные за счет Образовательного учреждения/НИУ и клинического учреждения.

3.3.3. Публиковать учебно-методические и научные работы от имени Образовательного учреждения/НИУ и клинического учреждения.

3.3.4. Для проведения учебно-воспитательного процесса и научных исследований госпитализировать тематических больных в пределах 15 процентов от общего количества больных в отделении, что определяется соглашением между Клиническим учреждением здравоохранения и Образовательным учреждением/НИУ.

4. Руководство Клиникой

4.1. Руководитель Клиники (заведующий профильной кафедрой клинической, курсом, подразделением научно-исследовательского учреждения) назначается руководителем Образовательного учреждения/НИУ в порядке, предусмотренном действующим законодательством по согласованию с руководителем Клинического учреждения здравоохранения.

4.2. Руководитель Клиники осуществляет научное руководство, организует учебно-воспитательный процесс, учебно-методическую деятельность Клиники, наравне с заведующим отделением несет ответственность за уровень, объем и качество лечебно-диагностической работы.

4.3. Руководитель Клиники в своей консультативной и лечебной работе руководствуется общими требованиями к учреждению здравоохранения.

4.4. Руководитель Клиники организует деятельность Клиники в соответствии с Положением о клинике, которое утверждается руководителем Образовательного учреждения/НИУ и руководителем Клинического учреждения здравоохранения, и определяет права, обязанности и ответственность сотрудников кафедры (отдела) и профильного отделения, на котором базируется клиника, в отношении лечебной и учебно-методической работы.

4.5. Руководитель Клиники несет ответственность за качество лечебно-диагностического процесса у тематических больных и безвредность для их здоровья апробаций новых медицинских технологий, порядок проведения которых предусмотрен действующим законодательством.

4.6. Руководитель Клиники вносит руководителю Клинического учреждения здравоохранения предложения о поощрении работников соответствующих подразделений Клиники.

4.7. Руководитель Клиники вместе с руководителем Клинического учреждения здравоохранения утверждает по представлению заведующего профильным отделением, на котором базируется клиника, график дежурств в профильном отделении сотрудников кафедры (отдела) и профильного отделения.

4.8. Отчеты о лечебно-диагностической работе Клиники и клинического отделения утверждаются руководителем Клиники и руководителем Клинического учреждения здравоохранения ежегодно.

5. Профессорско-преподавательский состав

5.1. Работники клиники из числа профессорско-преподавательского состава участвующие в проведении лечебно-диагностического процесса, еженедельно осуществляют обходы, консультации больных, организуют консилиумы, определяют и корректируют планы и тактику дальнейшего обследования и лечения больных, о чем делают соответствующую запись в медицинской документации стационарного либо поликлинического (амбулаторного) больного, ставят личную подпись. Вместе с другими

сотрудниками клинического учреждения здравоохранения несут ответственность за качество лечебно-диагностического процесса, организуют клинические, патолого-анатомические и научно-практические конференции врачей клинического учреждения.

5.2. Работники Клиники разрабатывают научно обоснованные методы диагностики, лечения и реабилитации больных, обеспечивают контроль за внедрением научных разработок в практику работы Клинического учреждения здравоохранения.

5.3. В соответствии с договором, который заключается между Образовательным учреждением/НИУ и Клиническим учреждением здравоохранения:

5.3.1. Ассистенты, аспиранты, клинические ординаторы и научные сотрудники клинических кафедр (отделов) выполняют лечебно-диагностическую работу в профильных отделениях, на которых базируется Клиника, в объеме, определяемом от расчетной нормы нагрузки врача-ординатора соответствующей специальности:

ассистенты - 50 процентов, оплачивается Образовательным учреждением/НИУ в соответствии с действующим законодательством о доплатах к должностному окладу за лечебно-диагностическую работу. Научные сотрудники - 50 процентов, что выполняется в пределах месячной нормы рабочего времени;

аспиранты и клинические ординаторы под руководством научно-педагогических работников клиники - 25 процентов, что определено индивидуальными планами их подготовки без доплат к стипендии.

5.3.2. Ассистенты, аспиранты, научные сотрудники и доценты клинических кафедр (отделов) в случае производственной необходимости привлекаются клиническим учреждением здравоохранения к дежурству в ночное время, выходные и праздничные дни в приемном отделении или стационаре клиники сверх месячной нормы их рабочего времени (данные сотрудники дополнительно трудоустраиваются в лечебное учреждение по совместительству) в соответствии с действующим законодательством.

Производственная необходимость определяется руководителем Клинического учреждения здравоохранения.

Оплата за дежурство осуществляется Клиническим учреждением в соответствии с действующим законодательством.

5.3.3. Дежурство клинических ординаторов предполагается индивидуальными планами их подготовки без доплат к стипендии.

5.3.4. На опытных и высококвалифицированных ассистентов и научных сотрудников, по согласованию с руководителем Клинического учреждения здравоохранения, распоряжением руководителя Клиники возлагается систематическая консультативная работа (о чем консультант делает соответствующую запись в медицинской документации и заверяет ее личной подписью и печатью). В этих случаях указанный объем лечебно-диагностической работы, определяется от расчетной нормы нагрузки врача-ординатора, может быть сокращен до 25 процентов.

5.3.5. Заведующие клиническими кафедрами (отделами), профессора, доценты, старшие (ведущие, главные) научные сотрудники осуществляют:

лечебно-диагностическую, консультативную работу, участвуют в работе санитарной авиации;

проводят плановые обходы в отделении;

консультирование больных, планирование их дальнейшего обследования и лечения, контроль за их выполнением;

выполнение хирургических вмешательств и манипуляций, в том числе наиболее сложных;

консультативную работу в других отделениях и подразделениях клинического учреждения здравоохранения;

организацию научно-практических конференций с привлечением врачей-специалистов других учреждений здравоохранения, образовательных и научно-исследовательских учреждений;

разработку научно обоснованных методов диагностики и лечения, внедрение их в практику работы клинического учреждения здравоохранения.

5.3.6. Указанная в п. 5.3.5. работа оплачивается согласно доплат к должностному окладу за лечебно-диагностическую работу в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.3.7. В каждом случае участие заведующих клиническими кафедрами (отделами), профессоров, доцентов, старших (ведущих, главных) научных сотрудников в обязательном порядке отражается в соответствующей медицинской документации пациента и заверяется личной подписью и печатью (при наличии).

Руководитель Аппарата Совета Министров
Луганской Народной Республики

Н.И. Хоршева

Приложение №1
к Положению о клиническом
учреждении здравоохранения
Луганской Народной Республики

ТИПОВОЙ ДОГОВОР
о совместной работе

Город

Дата

Государственное учреждение _____,
именуемое в дальнейшем «Клиническое учреждение здравоохранения» в
лице руководителя (главный врач, директор) _____,
действующего на
основании _____, с одной стороны
и _____
(наименование Образовательного учреждения/НИУ)

_____, именуемое в дальнейшем «ВУЗ», в лице ректора
(директора), _____ действующего _____ на _____
основании _____, с другой
стороны, действующие на основании Положения о клиническом учреждении
здравоохранения, утвержденного постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики от _____ №_____, с целью
обеспечения лечебно-диагностического процесса, улучшения организации и
качества совместной работы в сфере подготовки, переподготовки и
повышения квалификации медицинских кадров, улучшения эффективности
научно-исследовательской работы и внедрения ее результатов в практику
здравоохранения, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Договаривающиеся стороны принимают на себя взаимные
обязательства по совместной организации, совершенствованию и
обеспечению медицинской помощи населению, эффективному
использованию кадровых, материальных, финансовых ресурсов и научного
потенциала ВУЗа и клинического учреждения здравоохранения,
направленных на улучшение здоровья населения.

1.2. Клиническое учреждение здравоохранения оказывает организационную помощь ВУЗу в размещении клинических кафедр и способствует учебно-воспитательной и научно-исследовательской работе с учащимися ВУЗа.

1.2. ВУЗ проводит в Клиническом учреждении здравоохранения клиническую, учебно-воспитательную и научно-исследовательскую работу и способствует повышению качества медицинского обслуживания населения.

2. Обязанности сторон

2.1. Клиническое учреждение здравоохранения:

2.1.1. Предоставляет на основании заключенного в установленном действующим законодательством порядке Договора аренды недвижимого имущества, помещения для учебной, научно-исследовательской, методической работы, раздевалки и другие помещения для организации и проведения педагогического и научного процесса на кафедре.

2.1.2. Обеспечивает, по возможности, необходимыми мебелью и инвентарем учебные помещения и раздевалки. Перечень инвентаря определяется согласно приложению к договору.

2.1.3. Предоставляет для учебного и лечебного процесса требуемое медицинское оборудование, операционный, лечебно-диагностический инструментарий в соответствии с приложением к договору.

2.1.4. Проводит инженерно-технический контроль за исправностью лечебно-диагностической аппаратуры, обеспечивает технику безопасности, охрану условий труда и противопожарную безопасность в помещениях клинической кафедры.

2.1.5. Обеспечивает нагрузку сотрудников клинической кафедры, работающих на базе данного клинического учреждения здравоохранения: ассистентов - 50 процентов от расчетной нормы нагрузки врачей-ординаторов соответствующей специальности; клинических ординаторов, аспирантов - 25 процентов; доцентов, профессоров, заведующих кафедрами - консультативной работой.

2.1.6. Предоставляет Клинике возможность производить подбор и госпитализацию тематических больных в пределах 15 процентов от количества больных в отделении.

2.2. ВУЗ проводит предаттестационные циклы, циклы вторичной специализации (переподготовки врачей) для врачей, которые работают в

Клиническом учреждении здравоохранения за счет средств Государственного бюджета. Квота лиц определяется Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики ежегодно на основании заявленной ВУЗом и Клиническим учреждением здравоохранением потребности (план-заявка).

2.2.1. Обеспечивает проведение учебно-воспитательной и научно-исследовательской работы со студентами ВУЗа, осуществляет мероприятия по профессиональной ориентации среди студентов ВУЗа в соответствии с потребностями города (района) Луганской Народной Республики и способствует повышению качества медицинского обслуживания населения. Для этого:

1) Сотрудники клинических кафедр, которые работают на базе данного Клинического учреждения здравоохранения, выполняют лечебную работу в профильных отделениях.

2) Заведующие клиническими кафедрами являются руководителями клиник и осуществляют руководство лечебно-диагностической работой в профильных клинических отделениях, выполняют сложные оперативные вмешательства, проводят консультации, консилиумы наиболее сложных пациентов, регулярно (не реже 1 раза в неделю) проводят вместе с сотрудниками кафедры, заведующим отделением и врачами-ординаторами обходы больных профильного отделения, разрабатывают и внедряют новые высокоэффективные методы диагностики, лечения, профилактики и реабилитации, организывают и проводят научно-практические конференции, симпозиумы, съезды, клинические, патологоанатомические конференции.

3) Профессора и доценты клинических кафедр проводят плановые и внеплановые осмотры больных в отделениях, принимают участие во всех лечебно-диагностических мероприятиях, санитарной авиации, курируют закрепленные отделения, еженедельно ведут консультативный прием в поликлинике, проводят клинические, научно-практические, патологоанатомические конференции врачей, обеспечивают качество urgentной службы в профильных отделениях клинической базы, осуществляют руководство лечебной работой интернов, аспирантов, клинических ординаторов. Перечень отделений, работу которых курирует каждый профессор и доцент клинической кафедры, определяется соглашением между университетом и Клиническим учреждением здравоохранения.

4) Ассистенты клинических кафедр осуществляют лечебную работу в профильном отделении в объеме 50 процентов от расчетной нормы нагрузки врачей-ординаторов соответствующей специальности, принимают участие в

клинических разборах, клинических, патологоанатомических, научно-практических конференциях, постоянно повышают свой уровень клинической подготовки, повышают профессиональный уровень врачей-ординаторов профильного отделения.

5) Клинические ординаторы, аспиранты клинических кафедр осуществляют лечебную работу в профильных отделениях в объеме 25 процентов от расчетной нормы нагрузки врачей-ординаторов соответствующей специальности, принимают участие в клинических разборах, клинических, патологоанатомических, научно-практических конференциях, постоянно повышают свой уровень клинической подготовки.

2.2.2. ВУЗ оказывает организационно-методическую помощь сотрудникам клинического учреждения здравоохранения по подготовке и оформлению научных статей, рационализаторских предложений и изобретений.

2.2.3. ВУЗ предоставляет возможность сотрудникам клинического учреждения здравоохранения пользоваться новейшим оборудованием, приобретенным за средства ВУЗа, с целью повышения качества медицинского обслуживания населения.

2.2.4. Специалисты ВУЗа входят в состав выездной консультативной поликлиники клинического учреждения здравоохранения.

3. Права сторон

3.1. Каждая из сторон может вносить к рассмотрению дополнения, уточнения к данному договору, которые принимаются дополнительным соглашением.

3.2. Сотрудники Клиники имеют право осуществлять выезды по санитарной авиации, которые оплачиваются Клиническим учреждением здравоохранения в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Клиническое учреждение здравоохранения привлекает сотрудников кафедр с их согласия к работе во внеурочное время, в том числе и к ночным дежурствам в соответствии с действующим законодательством.

4. Ответственность сторон

4.1. В случае нарушения настоящего Договора (его неисполнения или ненадлежащее исполнение), сторона несет ответственность согласно действующего законодательства.

4.2. Все споры по настоящему Договору рассматриваются на совместном заседании специалистов кафедры ВУЗа и представителей Клинического учреждения здравоохранения.

4.3. Заведующий кафедрой наравне с заведующим отделением несет ответственность за уровень, объем и качество лечебно-диагностической работы.

4.4. Заведующий кафедрой несет ответственность за качество лечебно-диагностического процесса тематических больных и безвредность для их здоровья апробаций новых медицинских технологий.

4.5. Заведующий соответствующего отделения несет ответственность за содействие в организации учебного процесса на соответствующей кафедре.

5. Срок действия Договора

5.1. Настоящее соглашение считается заключенным и вступает в силу с момента его подписания сторонами и скрепления печатями.

5.2. Срок действия договора „___” _____ г.

6. Другие условия

6.1. Все правоотношения, возникающие из настоящего Договора или связанные с ним, регулируются настоящим Договором и нормами действующего законодательства.

6.2. Дополнительные соглашения и приложения к Договору являются его неотъемлемыми частями и имеют юридическую силу в случае, если они изложены в письменной форме и подписаны сторонами и скреплены их печатями.

6.3. Данный Договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

7. Местонахождение и реквизиты сторон

Руководитель Аппарата Совета Министров
Луганской Народной Республики

Н.И. Хоршева